

24.3.26

הנדון: מענה לשאלות הבהרה

עבור מכרז מס' ש- 4-2026 אספקת שירותי ניקיון עבור המרכז הרפואי ברזילי אשקלון,

מס' סוג המסמך / (מכרז) / נספח (למכרז)	סעיף רלוונטי במסמך	פרוט השאלה	מענה לשאלות
1	מסמכי המכרז	מהי עלות החיסונים?	כפי שמפורט במסמכי המכרז, עלות החיסונים תחול על הזוכה ותשופה בהתאם ע"י המזמין, וזאת בכפוף לעובד אשר עבד במשך חצי שנה. פירוט החיסונים כמצוין בפרוטוקול כנס הספקים.
2	דרישות כלליות	מהו התעריף של ארוחה?	עובדי הקבלן זכאים לאכול בחדר האוכל של בית החולים, בהשתתפות סמלית של העובד בסך של 3.20 עבור ארוחת צהריים, ו-1.40 עבור ארוחות בוקר וערב, בהתאם לצריכת העובד בפועל (תעריף זה נתון לשינוי בהתאם לתעריף של נציבות שירות המדינה). תשלום הארוחות יבוצע באמצעות חשבונית זיכוי שתוצא ע"י הספק לטובת בית החולים, והספק ייגבה מהעובד את גובה ההשתתפות כאמור
3	כללי	האם ניתן לקבל כמות שעות, משמרות וכמות עובדים? כולל ימי שישי שבת?	כ-80 מעובדים. היקף השעות הנדרש לשירותים הינו כ-12,500 שעות בחודש. המרכז הרפואי רשאי להגדיל/להקטין את היקף ההתקשרות ב-50% מהיקף ההתקשרות, בהתאם לצרכיו הארגוניים.

					להלן פירוט חלוקת המשמרות (מדובר בהערכה בלבד לפי המצב הקיים כיום, יובהר כי ייתכנו שינויים בהתאם לצורכי המרכז הרפואי):																
					<table><tr><td>ימים</td><td>משמרת בוקר</td><td>משמרת ערב</td><td>משמרת לילה</td></tr><tr><td>ראשון - חמישי</td><td>30</td><td>23</td><td>2</td></tr><tr><td>שישי</td><td>27</td><td>12</td><td>2</td></tr><tr><td>שבת</td><td>31</td><td>10</td><td>2</td></tr></table>	ימים	משמרת בוקר	משמרת ערב	משמרת לילה	ראשון - חמישי	30	23	2	שישי	27	12	2	שבת	31	10	2
ימים	משמרת בוקר	משמרת ערב	משמרת לילה																		
ראשון - חמישי	30	23	2																		
שישי	27	12	2																		
שבת	31	10	2																		
4	כללי		האם אפשר לצרף טבלת עלות שעת עבודה למעביד כדי למנוע אי הבנות																		
5	כללי		האם נדרש לספק לעובדים ביגוד?																		
			באחריות המזמין.																		
			אי החזרת מדים/איבוד מדים יחייבו את המציע הזוכה בתשלום של 25 ש"ח עבור כל פריט.																		
6			האם נדרש לספק חומרים/טאולטיקה/מיכון?																		
7	נספח ג'	12 ס"ק 12.1	נדרש למלא נספח ב'5 ו-ב'6. אין במסמכי המכרז נספחים אלה. אודה להבהרתכם.																		
8	דרישות כלליות	1	בסעיף דרישות כלליות רשמתם כי היקף השעות המוערך הינו כ-12,500 שעות בחודש. נבקש לקבל את פירוט השעות בכל משמרת בחלוקה לימי חול, שישי, שבת.																		
9	נספח ג'	12, ס"ק 12.4	עבודה 24/7 כולל שבתות וחגים אינה מתקיימת אצל מרבית מלקוחותינו. נבקש לשנות תנאי סף זה																		

10	תנאי להגשת הצעות סף	נספח ג' סעיף 12	חברתנו מספקת שירותים מנוהלים הכוללים, בין היתר, שירותי ניקיון יומיומיים, עבור למעלה משני לקוחות מובילים במשך התקשרות רצופה של למעלה מ-24 חודשים ב-4 השנים האחרונות ובהיקף מצטבר של למעלה מ-10,000 שעות בחודש לכל אחד. האם ניתן להכיר בשירותים אלה לצורך עמידה בתנאי הסף?	לא ברורה השאלה. תנאי הסף מפורטים במכרז.
11	תנאי להגשת הצעות סף	נספח ג' סעיף 12.3	האם ניתן לצמצם את דרישתכם, כך שמציע שסיפק שירותי ניקיון בהיקף מצטבר של 6,000 שעות בחודש לפחות, מתוכן 4,000 שעות בחודש לפחות ללקוח אחד יראו בו כעומד בתנאי הסף, וזאת בהתחשב בהוראת סעיף ג2. לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, המעודדת קביעת התאמות בתנאי המכרז לצורך הקלה על התקשרות עם עסקים קטנים או בינוניים?	לא מקובל.
12	הצעת המציע	נספח ד'	האם על המציע לגלם בהצעתו את עדכון שכר המינימום הצפוי בחודש אפריל 2026, והאם במקרה של שינוי כאמור לאחר הגשת ההצעה תעודכן התמורה באופן אוטומטי בהתאם להוראות הדין?	הצעת המחיר מתייחסת לתקורה בלבד, ולכן אין רלוונטיות.
13	עבודה עם חומרים רעילים ועם חומרים מסוכנים	נספח יג'	האם הצידוד והחומרים לניקיון יסופקו ע"י הספק או ע"י המזמין?	ע"י המזמין
14	הזמנה להציע הצעות	נספח ב' סעיף 9-11	האם ניתן לקבל פירוט מלא של אופן חישוב התמורה בפועל, לרבות כלל רכיבי העלות הכוללים בתעריף לשעה, וכן הבהרה מה כוללת "תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים"?	בהתאם להוראות חשכ"ל
15	דרישות כלליות	סעיף 1 עמ' 18	במקרה של הגדלה או הקטנה של היקף השירותים עד 50%, כיצד תתבצע התאמת התמורה והאם הספק רשאי לסרב לשינוי מהותי החורג מיכולת התפעול שלו?	מאחר ומדובר בבית חולים, ייתכנו שינויים בהתאם לצרכי המזמין (הגדלה או הקטנה בהיקף של עד 50% כפי שצוין במסמכי המכרז והועלה במהלך כנס הספקים), על הספק לעמוד בשינויים אלו. במקרים של הגדלה/הקטנה של התקשרות- מדובר בתוספת לא מתומחרת אשר הינה שעתית, ולכן היא תשתנה בהתאם להיקף השעות המושקעות.
16	כללי	הסעות עובדים	האם בימי שבת וחגים, בהם אין תחבורה ציבורית, בית החולים מממן את הסעת העובדים	ראה סעיף 3

תאריך

חתימת החברה